



Kodex chování Greiner AG

Předmluva

Vytváříme hodnoty

Vážené spolupracovnice,
vážení spolupracovníci,

koncern Greiner je vedoucí společností pro řešení z plastů a pěnových hmot. Díky našim čtyřem divizím působíme v nejrůznějších odvětvích průmyslu a neustále vyvíjíme a vyrábíme výrobky, které našim zákazníkům poskytují přídanou hodnotu a dělají život jednodušší. Jako mezinárodně úspěšný rodinný podnik neseme velkou zodpovědnost. To, jak jednáme a jaké jsou naše vzájemné vztahy, ukazuje, kdo jsme a jaké hodnoty zastáváme.

Greiner, to jsme my: Zaměstnankyně a zaměstnanci, rozesetí po celé zeměkouli, spojení celokoncernovým systémem hodnot. Tento systém hodnot je založen na otevřenosti, úctě, spolehlivosti a snaze po dokonalosti a tvoří rámec pro náš kodex chování. Kodex chování nám udává směr a podporuje nás ve zodpovědné a trvale udržitelné realizaci cílů naší společnosti. Přispívá k dlouhodobému zajištění integrity našeho chování.

Etické jednání v souladu se zákony a pravidly má pro nás nejvyšší prioritu. Dodržování kodexu chování je proto závazné pro každou naši zaměstnankyni a každého našeho zaměstnance, stejně jako pro naše dodavatele. A samozřejmě také pro nás, představenstvo.

Jako představenstvo půjdeme dobrým příkladem a postaráme se o to, aby byly standardy uvedené v našem kodexu chování udržitelně realizovány a dodržovány.

Greiner AG



Axel Kühner, předseda představenstva



Hannes Moser, finanční ředitel





Be
Safe.
Not
Sorry!

Základní informace k našemu kodexu chování

Jako globální společnost chceme vytvářet trvale udržitelné hodnoty, které se zasadí o dobro všech: našich zákazníků a obchodních partnerů, našich zaměstnanců a nás, jako koncernu.

Úvod

Cíl tohoto kodexu chování

Abychom ve 21. století mohli být i nadále úspěšní a dále růst, musíme si udržet důvěru a respekt našich zákazníků, obchodních partnerů a našich zaměstnanců. To vyžaduje více než jen poskytování dobrých výrobků a služeb. Je proto nutné, aby společnosti koncernu Greiner jednaly zodpovědně a s ohledem na trvalou udržitelnost.

Cílem tohoto kodexu chování je stanovení principů jednání společnosti Greiner, jako zodpovědného koncernu, v souladu s národními a mezinárodními normami.

Uplatnění kodexu

Tento kodex platí pro všechny dělníky a pracovníky, řídicí pracovníky, jednatele a členy představenstva společnosti Greiner po celém světě, i pro další zaměstnance a poradce, zástupce a jiné zmocněnce, kteří jednají jménem společnosti Greiner („zaměstnanci společnosti Greiner“), a platí stejnou měrou jak pro ženy, tak pro muže. Koncern Greiner zahrnuje veškeré společnosti, ve kterých může uplatňovat svůj rozhodující vliv.

Společnost Greiner nebude tolerovat žádné porušení základních principů tohoto kodexu chování ze strany dodavatelů. Jestliže

se o takovém porušení dozvíme, přimějeme naše dodavatele, aby zjednali nápravu.

Jelikož v zemích, ve kterých společnost Greiner působí, platí různé zákony a předpisy, mohou být v tomto kodexu prováděny úpravy a doplnění, specifické pro danou zemi, aby byly zohledněny charakteristické národní a lokální zákony, kultura, obyčej a zvyky.

Přesto musí tato speciální doplnění, resp. tyto úpravy, odpovídat standardům našeho kodexu chování, avšak pouze za předpokladu, že tyto odchylky nejsou podle místních právních předpisů povinné.

Všechny individuální adaptace a doplnění musí být schváleny společností Greiner AG.



Dodržování kodexu

Tento kodex je souhrnem zásad chování společnosti Greiner a má sloužit všem zaměstnancům společnosti Greiner jako pomůcka při rozhodování, návod na adekvátní jednání a chování v rámci obchodních styků. Tím chce společnost Greiner dostát své právní, sociální a obchodní zodpovědnosti. Každé jednání a všechna rozhodnutí, která provádějí zaměstnanci společnosti Greiner v rámci obchodních styků, musí vždy odpovídat principům tohoto kodexu chování.

Hlášení porušení kodexu

Jako společnost Greiner máme povinnost zachovávat naše hodnoty a chovat se právně a eticky. To očekáváme také od našich zaměstnanců, jakož i od našich dodavatelů a obchodních partnerů. Jestliže víte o případech porušení tohoto kodexu chování, nebo se o nich dozvíte, nahláste je prosím pomocí našeho systému „tell-greiner.com“. Pomocí tohoto systému může nahlásování porušení kodexu probíhat také anonymně.

Jestliže máte dotazy ohledně kodexu chování, nebo byste rádi nahlásili porušení kodexu osobně, můžete se obrátit také na Local Compliance Officer (LCO), příslušného pro Vaši pobočku, Division Compliance Officer (DCO), příslušného pro Vaši divizi, nebo Group Compliance Officer (GCO) koncernu Greiner.

Principy Greiner Compliance

1

Hlásíme se k dodržování
všech právních norem a k
podnikatelskému jednání
založenému na hodnotách.

2

Respektujeme naše
zaměstnance jako
důležité partnery pro
rozvoj našeho koncernu.

3

Zasazujeme se o
spravedlivou a volnou
hospodářskou soutěž.

4

Odmítáme jakoukoli
formu korupce.

5

Hlásíme se ke zodpovědnému
zacházení s vlastním a cizím
vlastnictvím.

6

Oddělujeme profesní a
soukromé zájmy.

7

Chceme co nejvíce
zredukovat negativní sociální
a ekologické dopady našich
podnikatelských aktivit.

8

Zodpovědně zacházíme
s osobními údaji a také s
obchodními a podnikovými
tajemstvími.





1

„Hlásíme se k
dodržování všech
právních norem a k
podnikatelskému
jednání založenému
na hodnotách.“

Dodržování
zákonů –
podnikatelské
jednání
založené na
hodnotách

Princip 1

Řídíme se národními a mezinárodními zákony, pravidly a předpisy každé jurisdikce, v rámci které společnost Greiner vykonává svou činnost. Tento kodex chování v tom zaměstnance společnosti Greiner podporuje a poskytuje jistotu při rozhodování během každodenních pracovních činností.

Společnost Greiner nestrpí žádné porušování zákonů

Striktní dodržování zákonů je základním standardem chování, ale zaměstnanci společnosti Greiner se nikdy nespokojí s prostým dodržováním právních předpisů. Zaměstnanci společnosti Greiner usilují o víc, než jen pouhé dodržování právních předpisů, a pracují na tom, aby do svých činností integrovali hodnoty, etiku a respekt k druhým lidem a kulturám.

Každá země a každá společnost má vlastní sociální, náboženské a kulturní normy a hodnoty. Při plnění svých obchodních povinností v těchto zemích berou zaměstnanci společnosti Greiner vždy ohled na tyto normy a hodnoty.

Zaměstnanci společnosti Greiner jednají společensky odpovědným způsobem. Při plnění svých povinností berou zaměstnanci společnosti Greiner v úvahu, jaký dopad má jejich jednání na společnost nebo do jaké míry by ji dané jednání ovlivnilo.



2

**„Respektujeme
naše zaměstnance
jako důležité
partnery pro
rozvoj našeho
koncernu.“**





Standardy chování ve vztahu k zaměstnancům

a) Respektování lidských práv

Respektování lidských práv je základním prvkem moderní společnosti. Při řízení svého podnikání garantuje společnost Greiner dodržování lidských práv a nestrpí jejich porušování. Společnost Greiner respektuje lidská práva všech svých zaměstnanců.

b) Dodržování pracovněprávních předpisů

Společnost Greiner se zavazuje k dodržování všech stávajících pracovněprávních předpisů. Dále je pro nás důležité spravedlivé ohodnocení a regulovaná pracovní doba a také zdravá rovnováha mezi pracovním a osobním životem.

Společnost Greiner se hlásí k dodržování úmluvy organizace Mezinárodní organizace práce (International Labour Organisation/ILO) ohledně minimálního věku zaměstnanců. Dětskou práci neakceptujeme.

Princip 2

Řídíme se národními a mezinárodními zákony. Netolerujeme ilegální ani nucenou práci.

Rozhodně odmítáme jakoukoli formu mobbingu, násilí a obtěžování, a staráme se pomocí intenzivní osvěty zaměstnanců o odpovídající zvýšení povědomí o těchto problémech. Ve spolupráci se zástupci zaměstnanců jsou přijímána opatření za účelem prevence v této oblasti.

Vítáme rozmanitost a podporujeme kulturu rodinných hodnot, dialogu a otevřené komunikace.

c) Zákaz diskriminace

Odmítáme diskriminaci na pracovišti, například při přijímání nových zaměstnanců, povyšování zaměstnanců, ve vztahu k platovému ohodnocení, pracovním smlouvám, počtu odpracovaných hodin, vzdělání a propouštění, stejně jako odmítáme diskriminaci, založenou na pohlaví, věku, národnosti, rase, barvě pleti, etniku, náboženství, vyznání, sociálním statutu, původu, rodinném stavu, sexuální orientaci nebo fyzickém či duševním postižení, nebo na jiných vlastnostech chráněných relevantními zákony a předpisy.

d) Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Neseme velkou zodpovědnost za naše zaměstnance a společnost. Společnost Greiner dodržuje veškeré platné právní požadavky na pracoviště za účelem zajištění ochrany zdraví a bezpečnosti všech svých zaměstnanců. Řídíme se mezinárodně uznávanými standardy a aktivně pracujeme na rozpoznání a nápravě bezpečnostních nedostatků. Neustále vylepšujeme podmínky na pracovišti tak, aby byla zajištěna bezpečnost zaměstnanců a ochrana jejich zdraví. Usilujeme o vytvoření bezpečného pracovního prostředí, podporujícího kulturu respektu a rovnosti příležitostí pro všechny, a to i v rámci náboru zaměstnanců, procesů vzdělávání a kariérního postupu.



3



**„Zasazujeme se o
spravedlivou a
volnou hospodářskou
soutěž.“**

Zavazujeme se ke spravedlivé hospodářské soutěži

Základní myšlenkou koncernu Greiner je realizace všech obchodních činností spravedlivým, etickým a transparentním způsobem za účelem zachování, podpory a posílení důvěry veřejnosti, zákazníků a obchodních partnerů, stejně tak jako všech zaměstnanců společnosti Greiner.

Princip 3

a) Dodržování právních předpisů upravujících hospodářskou soutěž a antimonopolních právních předpisů

Společnost Greiner se hlásí k volnému trhu, jakož i k podpoře spravedlivé hospodářské soutěže a dbá všech platných právních předpisů upravujících hospodářskou soutěž.

Společnost Greiner si je vědoma toho, že se národní právní předpisy upravující hospodářskou soutěž mohou v jednotlivých zemích lišit, a že je nutné bez výjimky dodržovat všechny platné zákony a předpisy.

Pro společnost Greiner a naše zaměstnance je samozřejmostí, že se neúčastní – ať už přímo nebo nepřímo – žádných obchodních praktik, které by byly v rozporu s pravidly hospodářské soutěže, ani žádných monopolistických nebo nekalých obchodních praktik.

Mezi takové obchodní praktiky, které jsou v rozporu s pravidly hospodářské soutěže, patří dohody o cenách, bid rigging (dohody mezi soutěžiteli), stanovení omezení produkce nebo kvót, dělení nebo rozdělování trhu na základě dohod o rozdělení zákazníků, dodavatelů,

oborů nebo oblastí obchodní činnosti, odmítání obchodů (bojkot), protiprávní vazby, protiprávní cenová diskriminace nebo jiné dohody, které by mohly potlačit nebo omezit hospodářskou soutěž.

Také nejsme součástí mezinárodních kartelů.

Když jsou naši zaměstnanci v kontaktu s konkurenty, ať už záměrně nebo neúmyslně, dbají na to, aby nezískávali ani neposkytovali informace, které by umožňovaly vyvození závěrů o současném nebo budoucím chování společnosti Greiner nebo jiného hospodářského subjektu na trhu.

b) Pravidla chování bez možnosti uplatnění platných zákonů

Také v zemích bez platných zákonů na ochranu hospodářské soutěže se společnost koncernu Greiner snaží realizovat obchody spravedlivým a morálně obhajitelným způsobem a nepoužívat praktiky, které by byly v rozporu s výše uvedenými pravidly hospodářské soutěže.

4

„Odmítáme
jakoukoli
formu korupce.“





Zákaz podplácení a korupce

a) Základy

Společnost Greiner a všichni její zaměstnanci jsou odhodláni realizovat obchody s třetími stranami pouze spravedlivým a etickým způsobem, vyvarovat se podplácení a s veřejnými činiteli nikdy nejednat způsobem, který by byl zakázaný.

Princip 4

b) Zákaz podplácení

Nikomu nejsou nabízeny, slibovány nebo poskytovány – ať už přímo nebo nepřímo – žádné úplatky, ani jiné neoprávněné výhody za účelem získání zakázek nebo jiných výhod.

Zaměstnanci společnosti Greiner nepožadují a nepřijímají – ať už přímo nebo nepřímo – žádné úplatky, ani jiné neoprávněné výhody.

Subdodávky, kupní smlouvy nebo dohody o poskytnutí poradenství nesmí být používány jako prostředek k umožnění provádění plateb zaměstnancům obchodních partnerů nebo jiných třetích stran.

Příležitostné dary, běžné pohoštění nebo jiné podobné pozornosti malých hodnot odpovídající obecným obchodním zvyklostem, u kterých je již od začátku vyloučeno ovlivňování obchodních nebo úředních rozhodnutí, jsou přípustné jen v souladu s danými národními zákonnými ustanoveními.

Jakékoli nabízení, poskytování, požadování nebo přijímání peněžních částek je nepřipustné.

c) Zákaz poskytování (jiných) nezákonných darů

Společnost Greiner a její zaměstnanci neposkytují žádné nezákonné dary kandidátům na veřejné funkce ani politickým stranám nebo jiným politickým organizacím. Veškeré dary musí plně vyhovovat požadavkům na jejich zveřejnění v souladu s příslušným právním řádem.

d) Praní špinavých peněz a podvod

Očekáváme, že zaměstnanci společnosti Greiner budou dodržovat příslušné právní předpisy ohledně prevence praní špinavých peněz a podvodů a nebudou se podílet na žádných aktivitách spojených s podvody a praním špinavých peněz.



5

**„Hlásíme se ke
zodpovědnému
zacházení s
vlastním a cizím
vlastnictvím.“**



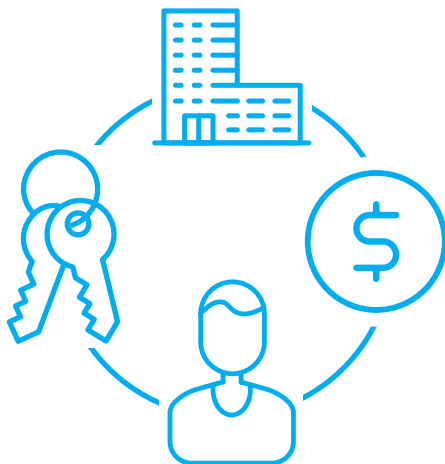
Zacházení s vlastnictvím společnosti Greiner a našich obchodních partnerů

Princip 5

Zacházení s vlastnictvím společnosti Greiner a našich obchodních partnerů je rozhodující pro zachování důvěryhodnosti naší společnosti.

K vlastnictví společnosti Greiner a našich obchodních partnerů patří jak hmotné předměty, tak nehmotné hodnoty, jako jsou například informace vztahující se k podnikání, podniková tajemství, know-how nebo práva průmyslového vlastnictví. To zahrnuje také naše vynálezy a patenty, které mají zvláštní význam pro dlouhodobý úspěch společnosti Greiner.

Každý zaměstnanec s tímto vlastnictvím zachází nanejvýš svědomitě a zodpovědně a chová se tak, jak by zaměstnavatel, ale také obchodní partner v dobré víře očekával.



6

**„Oddělujeme
profesní a
soukromé
zájmy.“**





Obchodní styky a oddělení zájmů

Princip 6

V rámci obchodních styků jednáme se všemi našimi dodavateli, zákazníky a obchodními partnery spravedlivě a s respektem. Přitom musíme striktně oddělovat soukromé zájmy našich zaměstnanců a zájmy našeho koncernu. Mělo by se předcházet střetům zájmů a tam, kde to není možné, zajistit jejich transparentnost.

Společnost Greiner odmítá ovlivňování svých obchodních činností osobními vztahy nebo zájmy.

Rozhodování proto probíhá výhradně na základě odbornosti a objektivity. Vedlejší pracovní činnosti nesmějí mít vliv na obchodní chování společnosti Greiner.





A person wearing a blue jacket is seen from the side, looking out at a blurred green landscape. The image is split vertically, with the left side showing the person and the right side being white.

7

**„Chceme co nejvíce
zredukovat negativní
sociální a ekologické
dopady našich
podnikatelských aktivit.“**

Trvalá udržitelnost

Společnost Greiner se již 150 let zasazuje o dlouhodobě trvale udržitelné hospodaření. Jsme si vědomi toho, že máme jako globálně činná společnost velkou zodpovědnost vůči našim zaměstnancům, životnímu prostředí, společnosti a našim akcionářům.

Princip 7

Z tohoto důvodu jsme se zavázali, že naše společnost bude při všech svých činnostech dodržovat zásady trvalé udržitelnosti.

Ve společnosti Greiner se cítíme být zavázáni k ochraně životního prostředí a redukci naší ekologické stopy.

S přírodními zdroji zacházíme zodpovědně a pracujeme na obchodních modelech účinně využívajících zdroje, které podporují oběhové hospodářství nebo si ho kladou za cíl.

Od našich zaměstnanců očekáváme, že přijmou potřebná opatření pro zajištění zodpovědného zacházení s životním prostředím. Měli by usilovat o vývoj a šíření ekologických technologií.

Požadujeme dodržování platných národních zákonů a předpisů týkajících se životního prostředí.

Při vývoji a výrobě výrobků a dalších činnostech přijímáme opatření

vedoucí k minimalizaci emisí skleníkových plynů, redukci spotřeby zdrojů, jako jsou energie, voda a materiály, dále opatření umožňující řádné zacházení s odpady, využívání obnovitelných zdrojů a minimalizaci škod na zdraví a životním prostředí.



8

„S osobními údaji a také s obchodními a podnikovými tajemstvími zacházíme zodpovědně.“

PR



PRIVACY

Ochrana osobních údajů a zachování obchodních a podniko- vých tajemství

Princip 8

Všichni zaměstnanci společnosti Greiner, budoucí, současní i minulí, stejně jako obchodní partneři, dodavatelé, jiní smluvní partneři a další subjekty údajů, se mohou spolehnout na to, že zachováme jejich osobnostní práva, obchodní a podniková tajemství.

Hlásíme se k dodržování všech národních a mezinárodních platných ustanovení o ochraně osobních údajů a k realizaci odpovídajících a přiměřených opatření, zajišťujících bezpečnost údajů. Proto sbíráme, shromažďujeme, zpracováváme, využíváme a ukládáme osobní údaje pouze v souladu s právními předpisy.

Především zachováváme mlčenlivost o osobních údajích, získaných v rámci zpracování osobních údajů, které nám byly poskytnuty nebo zpřístupněny výlučně ve spojení s výkonem naší činnosti, a to i po ukončení pracovního nebo smluvního vztahu. Osobní údaje zpřístupňujeme pouze na základě výslovného interního nařízení, a to jen v takové míře, jaká je zákonem přípustná.

Vždy zachováváme mlčenlivost o našich obchodních a podnikových tajemstvích, jakož i o tajemstvích našich obchodních partnerů, která chráníme před nepovolaným přístupem třetích stran.



Obecné informace

Principy uvedené v tomto kodexu chování vycházejí z filozofie společnosti Greiner. Proto je pro nás jako koncern nanejvýš důležité, aby všichni tato pravidla pochopili, řídili se jimi a dodržovali je.

Porušování kodexu chování nebude tolerováno a budou z něj vyvozeny odpovídající důsledky.

Všem zaměstnancům nabídneme potřebná školení a postaráme se o to, aby se každý zaměstnanec mohl s jakoukoli otázkou a problémem s důvěrou obrátit na Greiner Compliance Officers.

Realizace a dodržování výše popsaných principů bude zajišťovat organizace Greiner Compliance.

Máte ještě nějaké otázky?

Můžete se osobně obrátit na:

- Local Compliance Officer (LCO) pro Vaši pobočku,
- Division Compliance Officer (DCO) pro Vaši divizi,
- nebo Group Compliance Officer (GCO) koncernu Greiner.

Kdykoli se s námi můžete spojit také prostřednictvím e-mailové adresy office.compliance@greiner.com.

Impresum

Provozovatel, majitel média a vydavatel

Greiner AG | Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Rakousko

Redakce/grafická úprava

Šéfredaktor: Maximilian Wellner

Redakční tým: Doris Brenner,
Marie Delfauro, Michaela Kraus,
Elisabeth Penzenauer

Koncepce, výtvarné řešení, grafická úprava

CMM Werbe- und Positionierungsagentur
(www.cmm.at)

Tisk

Tiskárna: Kontext Druckerei GmbH

Náklad: 20 000 výtisků,
publikováno ve 24 jazycích
Omyly a tiskové chyby vyhrazeny.
Kremsmünster, 2020

Práva k fotografiím

Pokud není výše uvedeno jinak:
Getty Images

Upozornění

Z důvodu lepší čitelnosti jsme upustili od
genderově neutrálního písemného projevu.
Použité pojmy zastupují obě pohlaví stejnou
měrou.

Kontakt

Maximilian Wellner

Head of Group Compliance & Legal

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Rakousko

T: +43 50541 60277
M: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



Na našich webových stránkách
věnovaných trvalé udržitelnosti
„sustainability.greiner.com“ nalez-
nete další informace k tématu trvalé
udržitelnosti ve společnosti Greiner.



This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

Poznámky

[illegible]

Be Safe. Not Sorry!

