



Кодекс
поведения
Greiner AG

Предисловие

Создание ценностей

Уважаемые сотрудницы!
Уважаемые сотрудники!

Greiner – ведущее предприятие по производству пластика и пеноматериалов. Наши четыре бизнес-направления охватывают многие отрасли; мы постоянно разрабатываем продукцию, которая помогает нашим клиентам создавать добавочную стоимость и делает жизнь лучше. Как успешная международная семейная компания мы несем большую ответственность. То, как мы работаем и взаимодействуем друг с другом, показывает, кто мы такие и к чему стремимся.

Мы – это Greiner: сотрудники по всему миру, объединенные корпоративной системой ценностей. Эта система, в основе которой лежат открытость, уважение, надежность и стремление к совершенству, определяет рамки Кодекса поведения Greiner. Кодекс поведения дает нам ориентиры и помогает предприятию ответственно достигать своих целей, действуя в духе устойчивого развития. Он помогает нам в долгосрочной перспективе обеспечивать добропорядочность нашего поведения.

Безупречное с этической точки зрения поведение, соответствующее законам и правилам, – высочайший приоритет Greiner. Поэтому все наши сотрудники и поставщики обязаны соблюдать этот Кодекс. Естественно, Кодекс обязателен и для нас – членов Совета директоров.

Мы, директора Greiner, будем подавать пример своим поведением и заботиться о последовательном и сознательном соблюдении стандартов, изложенных в Кодексе, на всех предприятиях концерна.

Greiner AG



Аксель Кюннер, председатель
Совета директоров



Ханнес Мозер, финансовый
директор





Be
Safe.
Not
Sorry!

Основные сведения о нашем Кодексе поведения

Мы, концерн мирового уровня, стремимся создать ценности, отвечающие духу устойчивого развития, от которых выиграем мы все: наши клиенты и деловые партнеры, наши сотрудники и группа компаний в целом.

Введение

Цель этого Кодекса поведения

Для успеха и дальнейшего роста в XXI веке наша группа компаний должна пользоваться доверием и уважением клиентов, деловых партнеров и сотрудников. Одних лишь качественных товаров и услуг для этого недостаточно; важно, чтобы концерн Greiner действовал ответственно и в духе устойчивого развития.

Цель Кодекса поведения – описать руководящие принципы деятельности группы Greiner как ответственного концерна, соблюдающего национальные и международные нормы.

Применение Кодекса

Этот Кодекс действует для всех наших сотрудников, служащих, начальников, руководителей и членов Совета директоров Greiner по всему миру, а также для всех наемных исполнителей, консультантов, представителей и уполномоченных лиц, действующих от имени Greiner (далее – «сотрудники Greiner»). Он касается как женщин, так и мужчин. Под наименованием «Greiner» понимаются все те предприятия, на которые распространяется влияние нашего концерна.

Нарушения основных принципов этого Кодекса поведения со стороны поставщиков Greiner для нас неприемлемы. Узнав о таких случаях, мы примем меры к нашим поставщикам, чтобы устранить нарушения.

В странах, где работает Greiner, действуют различные законы и предписания, поэтому данный Кодекс может быть дополнен или изменен исходя из национальной специфики той или иной страны для соответствия местной законодательной базе, культурным особенностям, обычаям и традициям.

Однако такие индивидуальные дополнения или изменения должны соответствовать стандартам нашего Кодекса поведения, если иного не требует местное законодательство.

Любые индивидуальные изменения и дополнения должны быть утверждены холдингом Greiner AG.



Соблюдение Кодекса

Этот Кодекс обобщает этические принципы Greiner, и все сотрудники Greiner должны руководствоваться им при принятии решений и выборе адекватной модели поведения в деловых отношениях. Принятием этого Кодекса группа Greiner демонстрирует свою ответственность перед законом и обществом. Поведение и решения сотрудников Greiner в деловых отношениях всегда должны соответствовать принципам этого Кодекса.

Введение

Сообщения о нарушениях Кодекса

Группа Greiner стремится воплотить свои ценности в жизнь, действовать безупречно с этической и юридической точки зрения. Этого мы ожидаем и от своих сотрудников, а также от поставщиков и деловых партнеров. Если вам станет известно о нарушении Кодекса, сообщите об этом с помощью платформы tell-greiner.com. Сообщать о нарушениях в этой системе можно и анонимно.

Если у вас возникнут вопросы относительно Кодекса поведения или вы захотите лично сообщить о каком-то нарушении, можно обратиться также к местному уполномоченному по соблюдению норм и правил (Local Compliance Officer – LCO) на вашем предприятии, к уполномоченному в вашем бизнес-направлении (Division Compliance Officer – DCO) или к главному уполномоченному всей группы Greiner (Group Compliance Officer – GCO).

Основные принципы соблюдения норм и пра- вил в Greiner

1

Мы обязуемся соблюдать все законодательные нормы и действовать согласно корпоративным ценностям.

2

Мы уважаем наших сотрудников как важных партнеров в развитии бизнеса нашей группы компаний.

3

Мы выступаем за честную и свободную конкуренцию.

4

Мы отвергаем любые формы коррупции.

5

Мы обязуемся ответственно обращаться как со своей, так и с чужой собственностью.

6

Мы разделяем профессиональные и личные интересы.

7

Мы хотим свести к минимуму неблагоприятные социальные и экологические последствия нашей деятельности.

8

Мы ответственно обращаемся с персональными данными, а также с коммерческими тайнами.





1



**«Мы обязуемся
соблюдать все
законодательные
нормы и действовать
согласно корпоратив-
ным ценностям».**

Соблюдение
законов —
действовать
в соответ-
ствии с
ценностями

Принцип 1

Мы соблюдаем национальные и международные законы, правила и предписания всех юрисдикций, где Greiner ведет свой бизнес. Кодекс поведения помогает сотрудникам Greiner придерживаться этого принципа и уверенно принимать решения в повседневной работе.

Greiner не терпит нарушений закона

Строгое соблюдение законов — основополагающий стандарт поведения, но сотрудники Greiner не должны ограничиваться простым соблюдением буквы закона. Они должны стремиться к большему — интегрировать в свое поведение ценности, этику и уважение к другим людям и культурам.

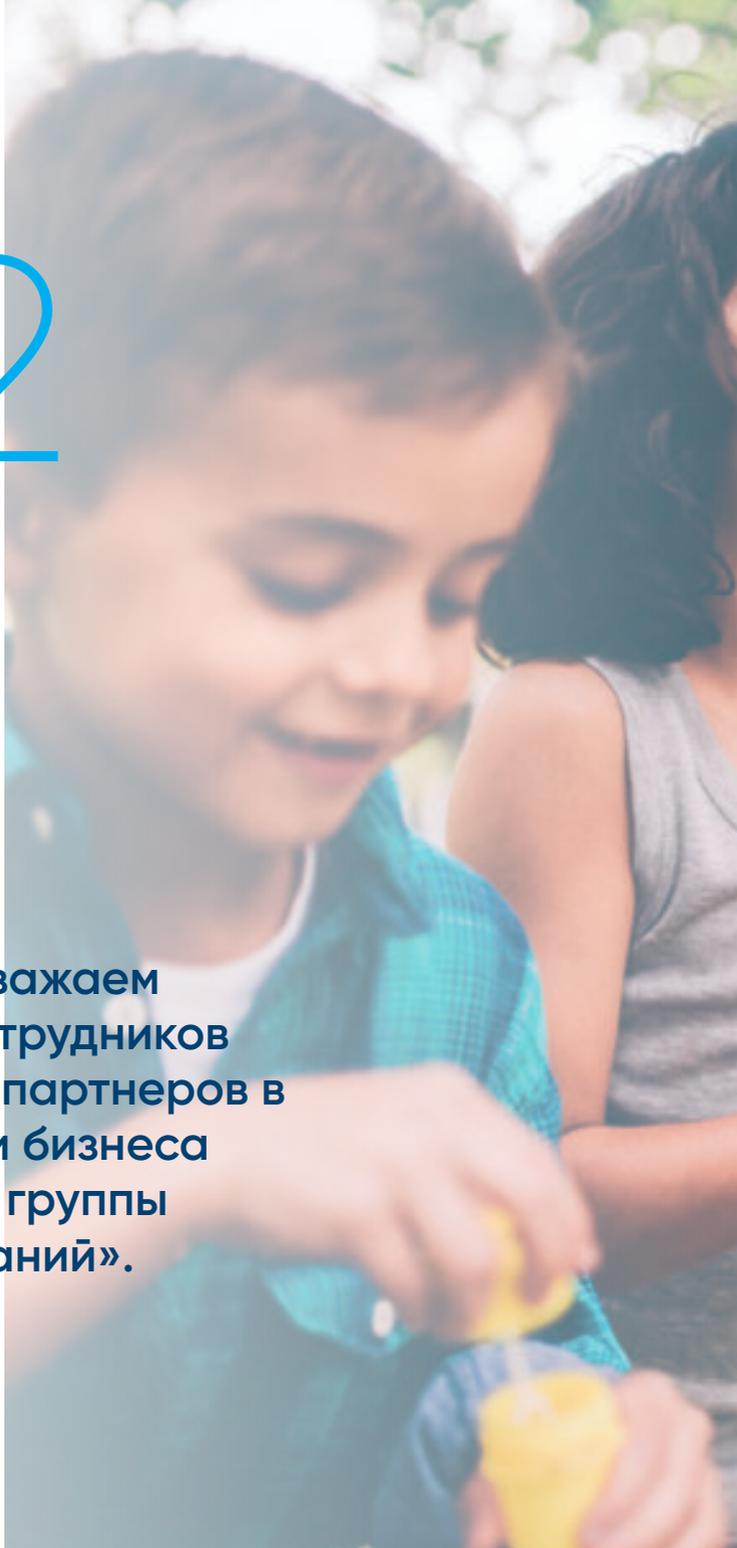
В каждой стране и каждом обществе действуют собственные социальные, религиозные и культурные нормы и ценности. Сотрудники Greiner тщательно учитывают эти нормы и ценности при ведении бизнеса в той или иной стране.

Сотрудники Greiner проявляют социальную ответственность. Ведя бизнес, сотрудники Greiner учитывают характер и масштаб тех последствий, которые их действия будут иметь для общества.



2

**«Мы уважаем
наших сотрудников
как важных партнеров в
развитии бизнеса
нашей группы
компаний».**





Стандарты поведения в отношении сотрудников

а. Уважение к правам человека

Уважение к правам человека – основополагающий элемент современного общества. Greiner заботится о том, чтобы при ведении бизнеса соблюдались права человека, и не терпит их нарушений. Greiner уважает права всех своих сотрудников.

б. Соблюдение трудового права

Greiner обязуется соблюдать все существующие нормы трудового законодательства. Кроме того, мы выступаем за справедливое вознаграждение и нормированное рабочее время, а также за здоровый баланс между работой и личной жизнью.

Greiner обязуется соблюдать Конвенцию о минимальном возрасте Международной организации труда (МОТ). Детский труд для нас неприемлем.

Принцип 2

Мы придерживаемся национальных и международных законов. Нелегальный и принудительный труд для нас неприемлем.

Мы решительно отвергаем любого рода запугивания, насилие и домогательства в коллективе и проводим среди сотрудников активную разъяснительную работу, чтобы они сознательно относились к этим проблемам. В сотрудничестве с представительскими органами коллектива мы принимаем меры по профилактике таких явлений.

Мы поощряем многообразие и внедряем культуру семейных ценностей, диалога и открытого общения.

с. Недопустимость дискриминации

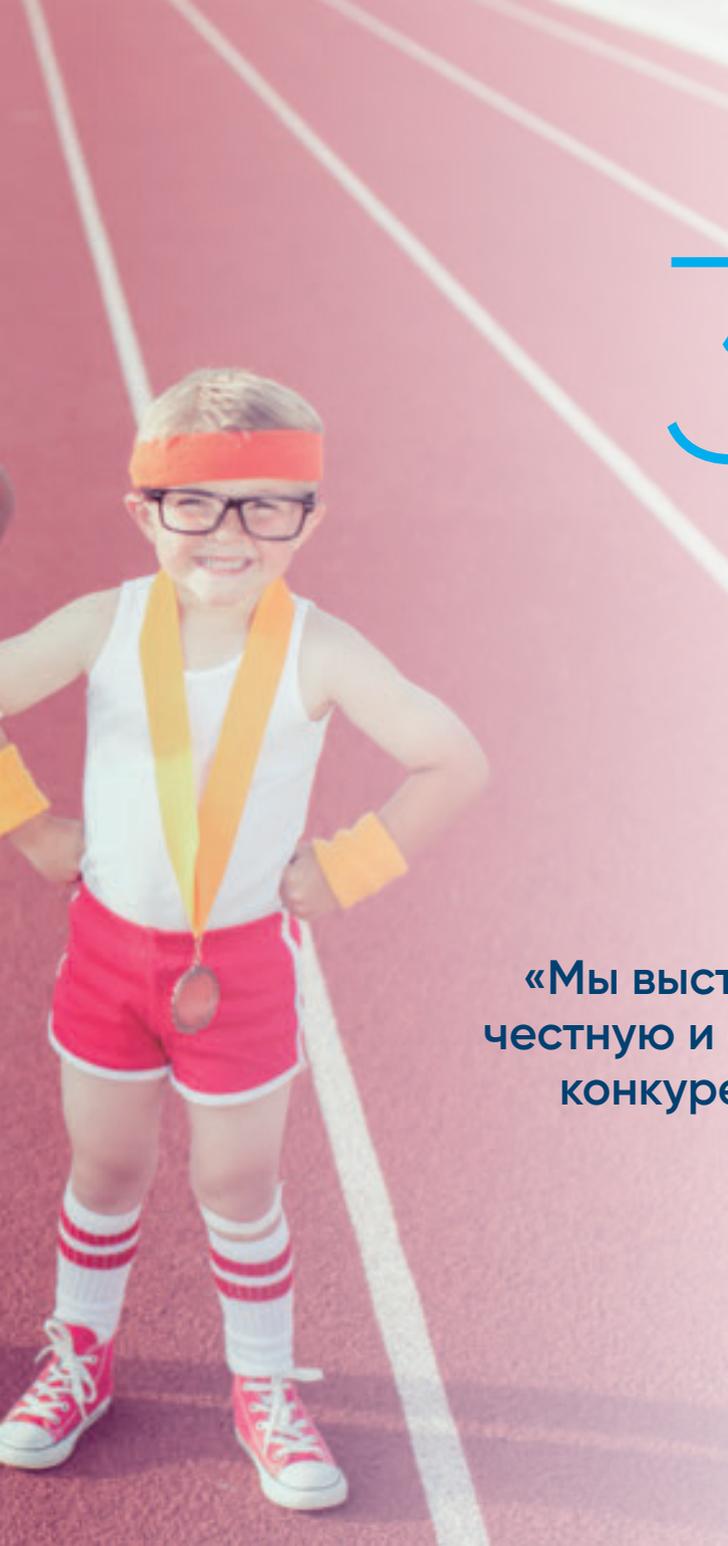
Мы осуждаем дискриминацию на рабочем месте, в частности, при приеме на работу, карьерном росте, оплате труда, распределении задач и рабочих часов, повышении квалификации и увольнении, связанную с полом, возрастом, национальностью, расой, цветом кожи, этнической принадлежностью, религиозными взглядами и вероисповеданием, социальным статусом, происхо-

ждением, семейным положением, сексуальной ориентацией, физическими или психическими ограниченными возможностями и прочими признаками, защищенными в антидискриминационных законах и предписаниях.

d. Охрана труда и здоровья персонала

Мы несем прямую ответственность перед нашим коллективом и перед обществом. Для защиты своих сотрудников Greiner придерживается существующих норм трудового законодательства. Мы соблюдаем международно признанные стандарты, активно работаем над выявлением и устранением недочетов системы безопасности и непрерывно улучшаем условия работы. Труд и здоровье персонала должны быть защищены. Мы стремимся обеспечивать безопасные условия, в которых царит культура взаимоуважения и равенства возможностей – в том числе при приеме на работу, повышении квалификации и карьерном росте.





3

**«Мы выступаем за
честную и свободную
конкуренцию».**

Приверженность добросовестной конкуренции

Один из основных принципов Greiner – ведение любой бизнес-деятельности честно, этично и прозрачно. Это залог завоевания, укрепления и сохранения доверия общества в целом, клиентов и деловых партнеров, а также всего коллектива Greiner.

Принцип 3

а. Соблюдение конкурентного и антимонопольного права

Выступая за свободный рынок и честную конкуренцию, Greiner соблюдает все действующие в этом отношении правила.

Greiner осознает, что национальные нормативные базы конкурентного права в разных странах могут различаться, и обязуется соблюдать все применимые законы и нормы без исключения.

Для Greiner и наших сотрудников естественным является отказ от прямого или опосредованного нарушения принципов честной конкуренции, антимонопольного законодательства и недобропорядочной деловой практики.

Деловая практика, нарушающая принципы честной конкуренции, охватывает ценовые сговоры, фиктивные предложения (по договоренности между участниками торгов), ограничение производства или установку квот, раздел или передел рынка путем распределения клиентов, поставщиков, регионов или сфер деятельности и прочие соглашения, способные затруднить или ограничить конкуренцию.

Мы также отказываемся от участия в международных картелях.

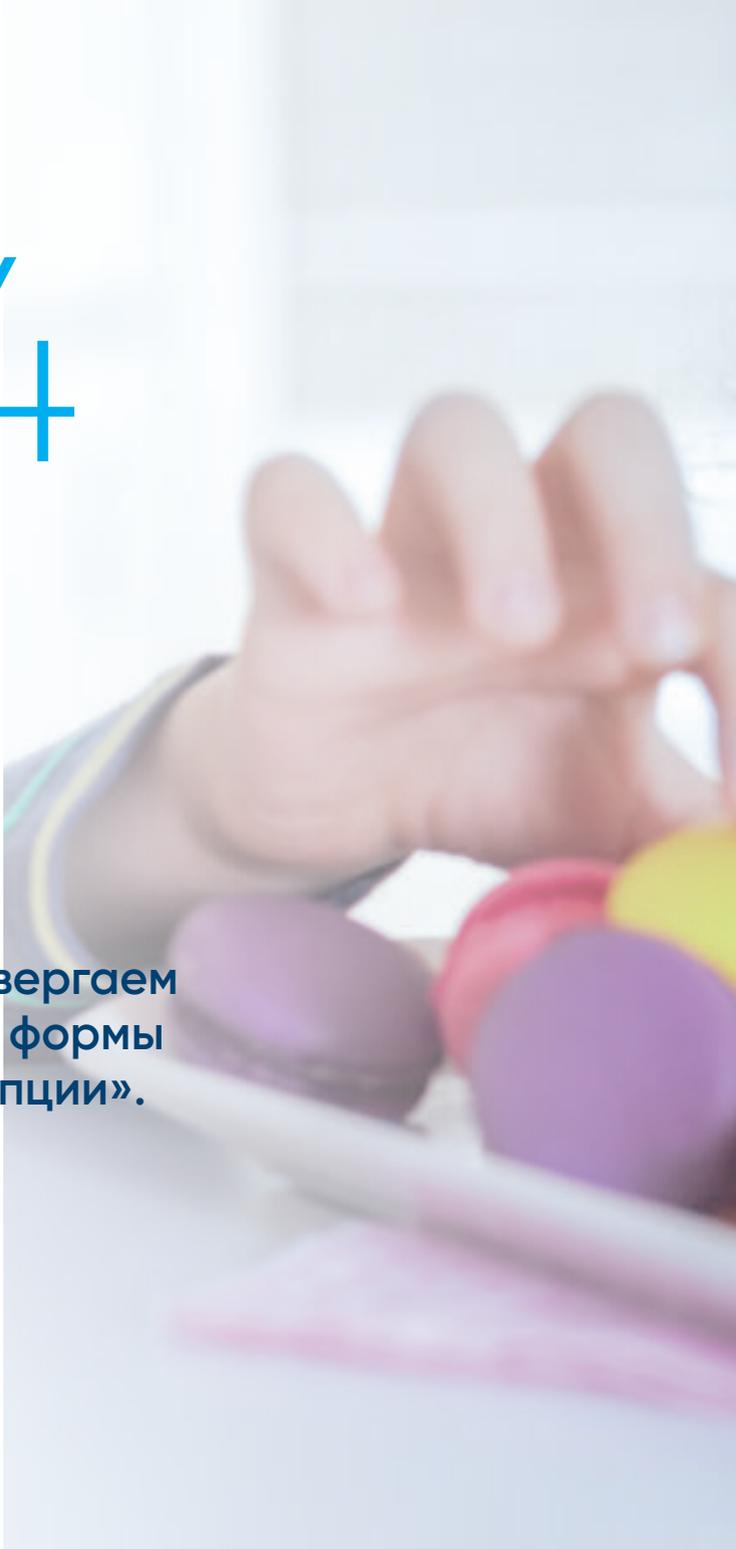
При намеренном или случайном контакте с конкурентами наши сотрудники заботятся о том, чтобы не передавать и не принимать информацию, позволяющую сделать выводы о настоящей или будущей рыночной стратегии Greiner или другого участника рынка.

б. Стандарты поведения при отсутствии регламентирующих законов

Даже в странах, где нет действующих законов о защите конкуренции, предприятия Greiner стремятся вести бизнес честно с моральной точки зрения, никогда не прибегая к недобросовестной конкуренции, примеры которой приведены выше.

4

**«Мы отвергаем
любые формы
коррупции».**





Запрет лю- бого подкупа и коррупции

а. Основные положения

Группа Greiner и все ее сотрудники обязуются вести бизнес с третьими сторонами честно и этично, не прибегать к взяткам и никогда не вступать в запрещенные отношения с государственными служащими.

Принцип 4

b. Запрет на подкуп

Запрещено в прямой или непрямой форме предлагать, обещать или давать взятки в денежной или другой форме с целью получения или сохранения за собой заказов либо других преимуществ.

Сотрудникам Greiner запрещено в прямой или непрямой форме вымогать или принимать взятки в денежной или другой форме.

Субконтракты, заказы на закупку и соглашения о предоставлении консультативных услуг запрещено использовать в качестве способов вознаграждения сотрудникам деловых партнеров и прочим третьим лицам.

Соответствующие деловым обычаям мелкие подарки, угощения и т.п., недорогие безвозмездные выгоды, которые изначально не могут повлиять на принятие деловых или административных решений, допускаются только в той мере, в которой они разрешены действующим национальным законодательством.

Всегда запрещено предлагать, давать, вымогать или принимать денежные суммы.

c. Запрет (других) незаконных ассигнований

Группа Greiner и ее сотрудники не предоставляют незаконных ассигнований должностным лицам, политическим партиям и прочим политическим организациям. Любого рода ассигнования должны быть задекларированы согласно законодательству той или иной юрисдикции.

d. Отмывание денег и обман

Сотрудники Greiner должны соблюдать применимые законодательные нормы по недопущению отмывания денег и мошенничества; участие в подобной мошеннической деятельности недопустимо.





5

**«Мы обязуемся
ответственно
обращаться как со
своей, так и с чужой
собственностью».**

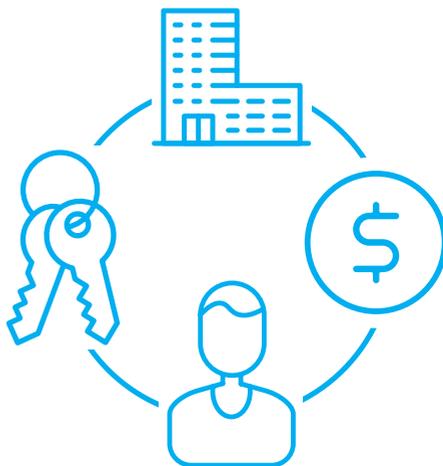
Обращение
с собствен-
ностью
Greiner и
наших
деловых
партнеров

Принцип 5

Правильное обращение с собственностью Greiner и наших деловых партнеров – залог сохранения доверия к нашему концерну.

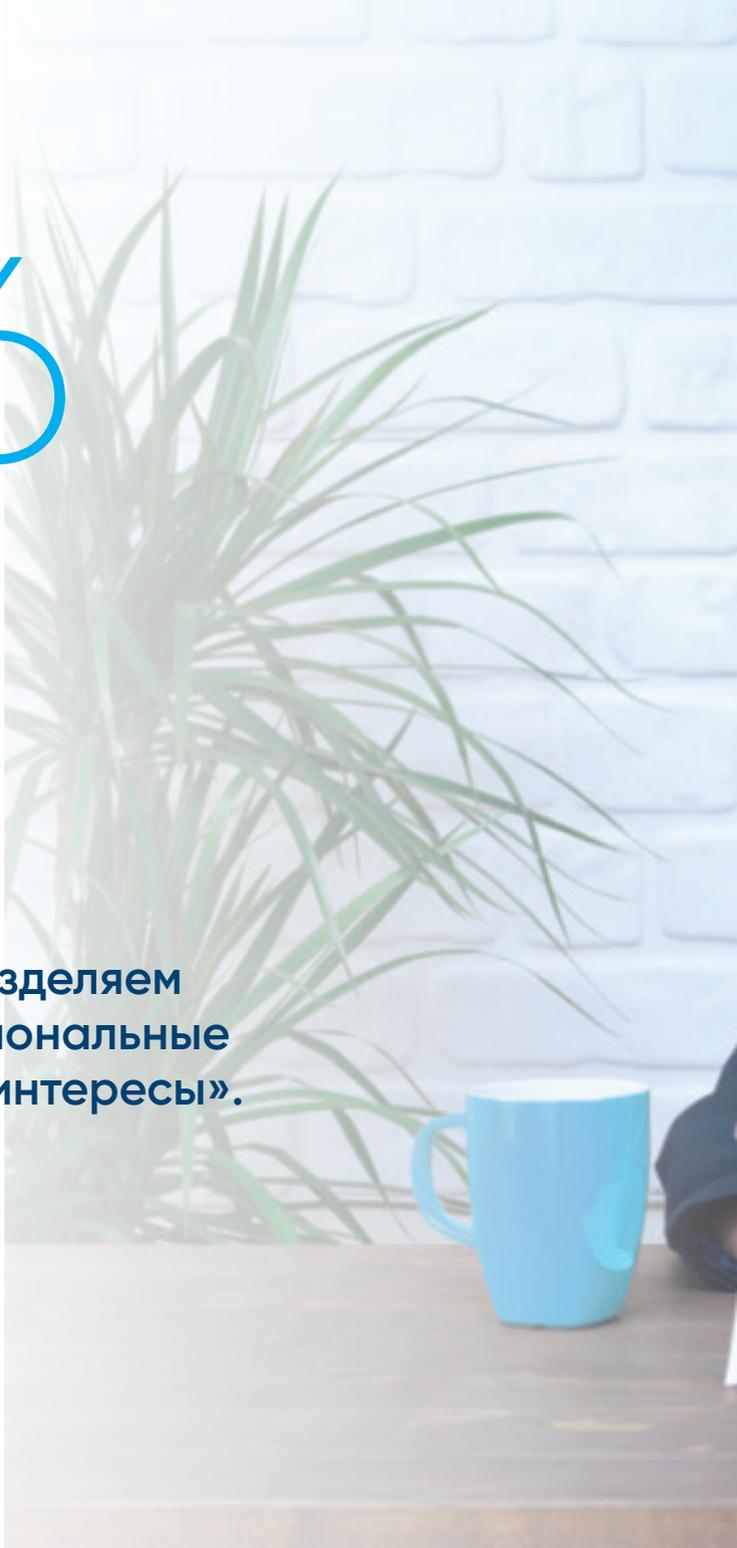
К собственности Greiner и наших деловых партнеров относятся как материальные, так и нематериальные ценности, например, бизнес-информация, коммерческие тайны, ноу-хау и защищенная промышленная интеллектуальная собственность. Сюда относятся также и наши изобретения и патенты, очень важные для долгосрочного успеха Greiner.

Каждый сотрудник обязан обращаться с этой собственностью как можно более ответственно и аккуратно в соответствии с обоснованными ожиданиями работодателя и деловых партнеров.



6

**«Мы разделяем
профессиональные
и личные интересы».**





Поведение в деловых от- ношениях и разделение интересов

Принцип 6

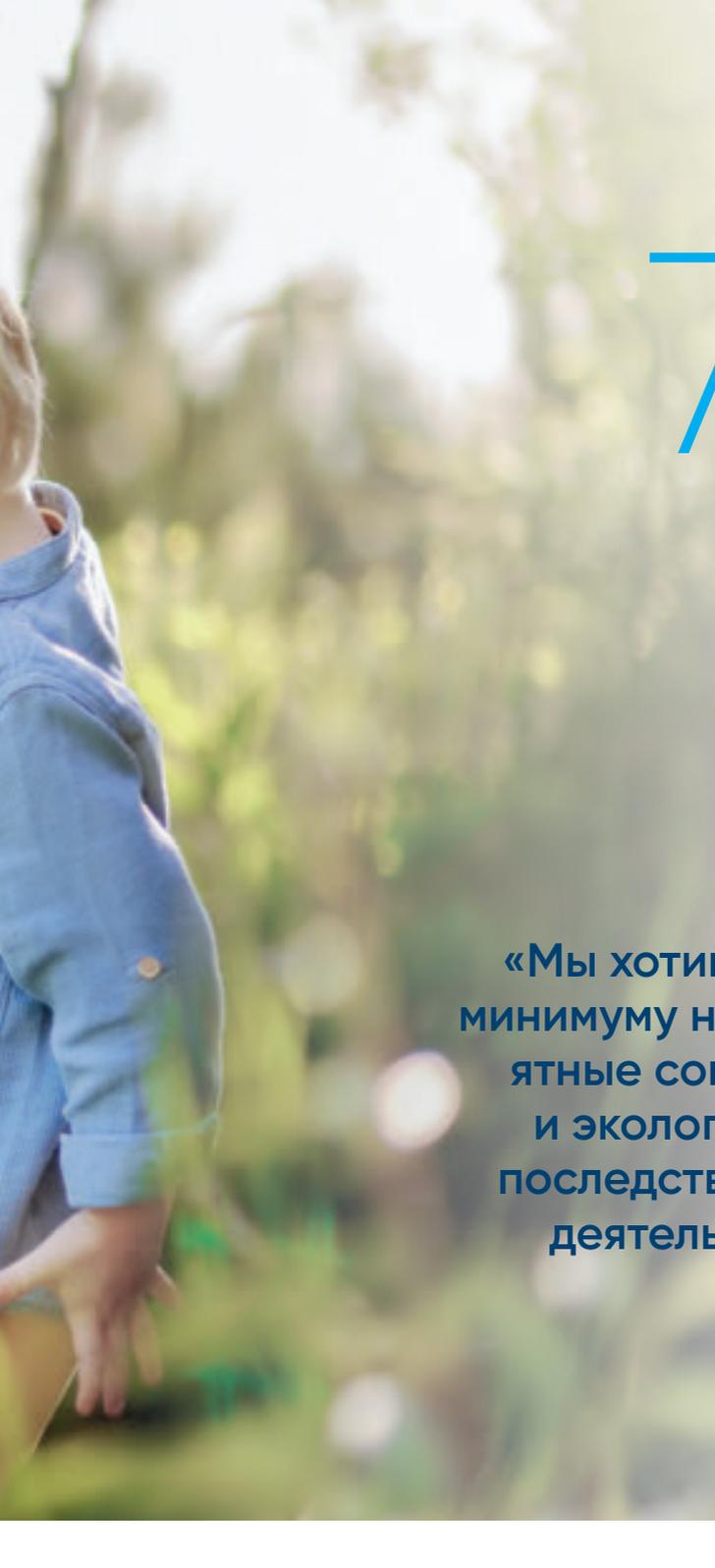
В деловых отношениях с поставщиками, клиентами и деловыми партнерами мы придерживаемся честной и уважительной линии поведения. При этом необходимо четко разделять личные интересы наших сотрудников и интересы группы компаний. Конфликтов интересов следует избегать, а когда это невозможно, нужно обеспечивать их прозрачность.

Greiner не допускает влияния личных связей или интересов на бизнес-деятельность.

Напротив, решения должны приниматься только обоснованно, по принципу объективности. Побочная профессиональная деятельность не должна влиять на ведение дел в группе Greiner.





A young child with blonde hair, wearing a blue hoodie, is shown from the side, looking out towards a blurred green landscape. The child's hand is visible at the bottom left. The background is a soft-focus outdoor scene with green foliage and trees.

7

«Мы хотим свести к минимуму неблагоприятные социальные и экологические последствия нашей деятельности».

Устойчивое развитие

Вот уже более 150 лет Greiner придерживается принципа устойчивого и долгосрочного развития бизнеса. Мы, как международный концерн, осознаем свою ответственность перед сотрудниками, окружающей средой, обществом и акционерами.

Принцип 7

В связи с этим мы взяли на себя обязательство придерживаться принципов устойчивого развития во всех видах нашей деятельности.

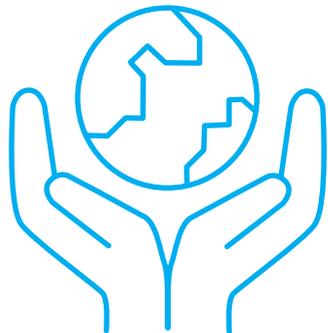
Мы в Greiner чувствуем свою ответственность за охрану окружающей среды и уменьшение экологических последствий нашей деятельности.

Мы сознательно обращаемся с природными ресурсами и стараемся работать бережливо. Наш приоритет и ориентир на будущее – замкнутый цикл.

От наших сотрудников мы ожидаем принятия мер, которые обеспечат ответственное отношение к окружающей среде. Они должны заботиться о разработке и распространении экологических технологий.

Мы требуем соблюдения всех действующих национальных законов, стандартов и предписаний по охране окружающей среды.

При разработке, производстве и других видах деятельности мы принимаем меры по сокращению выбросов парниковых газов, бережному расходованию ресурсов (энергии, воды, материалов и т. п.), правильному обращению с отходами, а также по минимизации вреда для здоровья людей и экологии в целом.



8

**«Мы ответственно
обрацаемся с
персональными
данными, а также
с коммерческими
тайнами».**

PR



PRIVACY

Защита персональ- ных данных и хранение коммерче- ских тайн

Принцип 8

Все сотрудники Greiner, в том числе бывшие и будущие, а также наши деловые партнеры, поставщики, контрагенты и все другие лица, могут полагаться на нас в вопросах конфиденциальности и хранения коммерческих тайн.

Мы обязуемся соблюдать все применимые национальные и международные нормы по защите персональных данных и принимать адекватные меры в этой сфере. Поэтому сбор, обработка, использование и сохранение персональных данных выполняются нами исключительно в рамках установленного законом правового поля.

В частности, мы сохраняем в тайне все персональные данные, полученные в результате обработки данных, которые были доверены или предоставлены нам исключительно на основании нашей профессиональной деятельности, даже после расторжения трудовых или договорных отношений. Мы передаем персональные данные третьим сторонам только на основании специального внутреннего распоряжения и только в той мере, в какой это разрешено законом.

Мы надежно храним все коммерческие тайны — как свои, так и принадлежащие нашим деловым партнерам, — и защищаем их от несанкционированного доступа.



Общие положения

Принципы, изложенные в этом Кодексе поведения, основаны на философии Greiner. Поэтому для нас, как для группы компаний, крайне важно понимание и искреннее соблюдение этих правил всеми, кого они касаются.

Нарушения Кодекса поведения недопустимы и влекут за собой соответствующие последствия.

Для всех сотрудников будут созданы необходимые возможности обучения. В повседневной работе каждый сотрудник Greiner сможет обращаться с вопросами и проблемами к уполномоченным по соблюдению норм и правил.

Реализацию и соблюдение описанных выше принципов обеспечивает корпоративная служба Greiner по обеспечению соблюдения норм и правил.

Остались вопросы?

На них могут ответить:

- местный уполномоченный по соблюдению норм и правил в вашем подразделении (Local Compliance Officer – LCO),
- уполномоченный по соблюдению норм и правил вашего бизнес-направления (Division Compliance Officer – DCO),
- главный уполномоченный по соблюдению норм и правил в группе компаний в группе компаний Greiner (Group Compliance Officer – GCO).

Мы тоже в вашем распоряжении. Пишите нам на адрес эл. почты: office.compliance@greiner.com.

Контактные данные

Выходные данные

Собственник, владелец СММ и издатель

Greiner AG, Greinerstraße 70,
4550 Kremsmünster, Австрия

Редакция и верстка

Главный редактор: Максимилиан Вельнер

Редколлегия: Дорис Бреннер,
Мари Дельфауро, Михаэла Краус,
Элизабет Пенценауэр

Концепция, оформление, верстка

CMM Werbe- und Positionierungsagentur
(www.cmm.at)

Печать

Типография: Kontext Druckerei GmbH

Тираж: 20 000 экз.

на 24 языках

Текст может содержать ошибки и опечатки.
Кремсмюнкстер, 2020

Права на изображения

Если не указано иное: Getty Images

Примечание

для удобства чтения все использованные
здесь термины (независимо от грамматического рода) охватывают всех лиц независимо от пола.

Контактные данные

Максимилиан Вельнер

Руководитель отдела нормативно-юридического обеспечения группы

Greiner AG
Greinerstraße 70
4550 Kremsmünster
Австрия

Тел.: +43 50541 60277
Моб.: +43 664 82 54 086

maximilian.wellner@greiner.com
tell-greiner.com
office.compliance@greiner.com



На нашем сайте sustainability.greiner.com, который посвящен устойчивому развитию, вы найдете дополнительные сведения на эту тему.



Be Safe. Not Sorry!

